

8. Ярова Ю.О. Структура економічної безпеки підприємства в умовах кризи. Економічний вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут». 2016. № 13. С. 257–263.

Брах С. В., студентка
Науковий керівник: Борисюк О.В.,
к.е.н., доцент
Східноєвропейський національний
університет ім. Лесі Українки, м. Луцьк, Україна

ВНУТРІШНІ І ЗОВНІШНІ ЗАГРОЗИ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Забезпечення економічної безпеки підприємства полягає в досягненні максимальної стабільності функціонування, а також створення основи і перспектив зростання для виконання цілей бізнесу, незалежно від об'єктивних і суб'єктивних загрозливих факторів. Кадрова безпека-процес запобігання негативного впливу на економіку підприємства за рахунок зниження ризиків, пов'язаних з персоналом.

За різними підходами кадрова безпека визначається як:

- стан системи, тобто стан захищеності інтересів організації й удосконалення її людського капіталу [1];
- сукупність процесів, що спрямовані на збереження, зміцнення і розвиток кадрового потенціалу [2, с. 266];
- сукупність заходів, спрямованих на запобігання протиправним діям з боку персоналу підприємства [3, с. 44].

Головне завдання економічної безпеки полягає в тому, щоб суб'єкти підприємницької діяльності мали стабільність у функціонуванні. Перш за все, забезпечення економічної безпеки полягає в захисті інформації. Документація на підприємстві - комплекс документів, в яких прописуються правила створення організації, встановлення режиму роботи і системи охорони та ін. На підприємствах існує така документація, яка носить конфіденційний характер, вона не повинна поширюватися і оголошуватися на загал. Це робиться з метою безпеки підприємства, тому що конкуренти роблять всіляке, щоб вкрасти у компанії клієнтів або певним способом виставити компанію не в тому «світлі». Як показує практика, даними махінаціями займається недобросовісний персонал підприємства [4].

За останні роки економічні злочини значно зросли, а особливо, злочини з боку менеджерів і працівників. Співробітник підприємства може знайти доступ до будь-якої документації та активів підприємства. Запобігти цьому в повній мірі практично неможливо. Дана проблема є актуальною на даний день, фахівці намагаються знайти варіанти вирішення проблеми кадрової безпеки підприємства.

Кадрова безпека має пряме і безпосереднє відношення до кадрів підприємства. Саме персоналу підприємства необхідно приділяти особливу увагу.

Необхідно це робити на початковому етапі при прийомі співробітника на роботу. Необхідно перевірити його біографію, відгуки з колишнього місця роботи. Перевірка повинна бути чіткою, на високому рівні, тому що будь-який новий співробітник створює загрозу для підприємства [5, с.270].

Слід розрізняти зовнішні та внутрішні загрози кадрової безпеки підприємства. Так, зовнішні негативні впливи - це процеси, які не залежать від волі і свідомості співробітника і тягнуть за собою шкоди. До них можна віднести такі загрози як: умови мотивації у конкурентів краще, ніж у даного підприємства; існує установка на переманювання кадрів одного підприємства на інше; здійснюється тиск на співробітників ззовні; суб'єктивні причини співробітників. Для того, щоб не допускати дані негативні впливи, при прийомі співробітника на роботу потрібно проводити психологічні тести [6, с.180]. Також необхідно не забувати про це і надалі. На будь-якому підприємстві повинен бути психолог, який буде допомагати співробітникам у конкретних ситуаціях, знижувати емоційне навантаження, давати поради, як краще можна діяти в певних ситуаціях. Також необхідно проводити тренінги, бесіди, як в групі, так і індивідуально з кожним співробітником [7, с.531].

Внутрішні негативні загрози - умисні дії співробітників підприємства. До них можна віднести: слабку організацію системи навчання; відсутність системи мотивації; слабку корпоративну політику; відсутність кваліфікованих співробітників; недостатня перевірка при прийомі співробітника на роботу.

Для ефективної роботи підприємства необхідно приділяти особливу увагу кадровій безпеці підприємства. Персонал має суттєвий вплив на економічну безпеку підприємства. У зв'язку з цим підбір кадрів, їх вивчення, розстановка і кваліфікована робота при звільненнях в значній мірі підвищують стійкість комерційних підприємств до можливого сторонньому негативному впливу.

Щоб підприємство процвітало і розвивалося, необхідно приділяти увагу підбору персоналу. Необхідно опанувати ефективними і надійними методами перевірки на лояльність фірми своїх працівників, що дозволить зробити правильний і єдино вірний вибір з безлічі кандидатів на вакантне місце, і в той же час уберегти працівника від протиправного діяння. Вирішення цього завдання має органічно вписуватися в рішення інших завдань, які складають і формують цілісну концепцію безпеки фірми. Тільки комплексний підхід дозволяє домогтися високого ступеня забезпечення економічної безпеки будь-якої комерційної структури.

Список використаних джерел:

1. Лашенко О. Ю. Кадрова безпека, як складова економічної безпеки банківської установи. Ефективна економіка. 2015. № 11. URL : <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=4602>.
2. Момот Т. В., Чжан Х. Ю. Визначення індикаторів кадрової безпеки в складі фінансово-економічної безпеки. Бізнес Інформ. 2015. № 8. С. 266–271.
3. Карлін М. І. Борисюк О. В. Управління державними фінансами: посібник / М.І. Карлін, О. В. Борисюк. Луцьк : ПП Іванюк, 2013. 273 с.
4. Назарова Г. Передумови створення системи кадрової безпеки підприємства, 2017. URL : [php/rarrpsu/article/viewFile/58/58](http://php.rarrpsu/article/viewFile/58/58).

5. Борисюк О. В. Основні загрози фінансової безпеки України. International Scientific-Practical Conference Modern Transformation of Economics and Management in the Era of Globalization: Conference Proceedings. January 29, 2016. Klaipeda: Baltija Publishing. 270-271 p.

6. Швець І. Б. Економічна безпека в управлінні персоналом. Наук. праці ДонНТУ. 2015. Вип. № 36–1. С. 179–184.

7. Шира Т. Б. Загрози кадровій безпеці підприємства. Економіка і суспільство. Мукачеве. Мукачів. держ. ун-т. 2016. № 7. С. 531–545.

Волинець І. Г., к.е.н., доцент

Коба В. В., студент

Східноєвропейський національний
університет ім. Лесі Українки, м. Луцьк, Україна

СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА

Фінансовий стан підприємства вважається однією із найважливіших характеристик економічної діяльності підприємства у конкурентному середовищі.

За методикою інтегральної оцінки інвестиційної привабливості підприємств та організацій, затвердженою наказом Агентства з питань запобігання банкрутству підприємств та організацій № 22 від 23 лютого 1998 року, сутність фінансового стану визначено так: «Фінансовий стан підприємства – це комплексне поняття, яке є результатом взаємодії всіх елементів системи фінансових відносин підприємств, визначається сукупністю виробничо-господарських факторів і характеризується системою показників, що відображають наявність, розміщення і використання фінансових ресурсів» [1].

Сутність фінансового стану підприємств неодноразово намагалися охарактеризувати у своїх працях зарубіжні та вітчизняні вчені, однак єдиної думки не існує до нині. Узагальнюючі різні трактування до визначення сутності фінансового стану підприємства, можна виділити декілька основних підходів.

Прихильники першого підходу визначають фінансовий стан як рівень ефективності або збалансованості фінансових ресурсів на певний момент часу.

До другого підходу можна віднести науковців, які трактують фінансовий стан як спроможність підприємства вести господарську діяльність.

До третього підходу належать вчені, що визначають фінансовий стан як комплексне поняття і надають йому ряд характеристик. Цей підхід є одним з найбільш обґрунтованих, оскільки у трактуваннях міститься безпосередньо ознаки та напрями (або показники), що характеризують фінансовий стан.

Четвертий підхід до трактування фінансового стану зводиться до його визначення як економічної категорії. Цей підхід дещо суперечливим і таким, що вимагає більш детального обґрунтування, оскільки будь-яка економічна категорія є поняттям, проте не кожне поняття є економічною категорією.

Науковці, яких віднесено до п'ятого підходу, розглядають фінансовий стан як сукупність показників [2].